

Uchwała Nr 14/651/17
Rady Nadzorczej Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A.
z dnia 15 maja 2017 r.

w sprawie określenia wartości docelowej reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w Radzie Nadzorczej oraz Zarządzie Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A., a także w sprawie polityki doboru składu osobowego tych organów służącej osiągnięciu tej wartości

Mając na uwadze treść art. 27 ust. 4 *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 909/2014 z dnia 23 lipca 2014 r. w sprawie usprawnienia rozrachunku papierów wartościowych w Unii Europejskiej i w sprawie centralnych depozytów papierów wartościowych, zmieniającego dyrektywy 98/26/WE i 2014/65/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 236/2012*, Rada Nadzorcza KDPW S.A. uchwała, co następuje:

§ 1

Wartość docelową reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w Radzie Nadzorczej oraz Zarządzie Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. ustala się, dla każdego z tych organów, na poziomie 1/3 liczby członków danego organu.

§ 2

W celu osiągnięcia, wskazanej w § 1 wartości docelowej reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej, przyjmuje się politykę doboru składu osobowego Rady Nadzorczej oraz Zarządu Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. w brzmieniu:

1. W skład Rady Nadzorczej oraz Zarządu Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. powinni być powoływani kandydaci posiadający odpowiednie doświadczenie i wiedzę oraz spełniający określone w przepisach prawa kryteria i kwalifikacje (jeżeli zostały takie określone). Kandydatura każdej osoby powinna podlegać obiektywnej ocenie dotyczącej spełniania wszystkich wymogów, opartej na analizie porównawczej wszystkich kandydatów.
2. W przypadku kandydatów, którzy w porównywalnym stopniu wypełniają wymogi, o których mowa w pkt 1, pierwszeństwo wyboru powinno być przyznawane kandydatowi należącemu do niedostatecznie reprezentowanej płci w składzie osobowym danego organu.

3. Poza wystąpieniem obiektywnego przypadku braku kandydata reprezentującego płeć niedostatecznie reprezentowaną w danym organie Spółki, odstąpienie od zasady, o której mowa w pkt 2, powinno mieć miejsce jedynie w wyjątkowych okolicznościach, w których obiektywna ocena wskazuje na celowość wyboru kandydata płci przeciwnej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Przewodniczący Rady Nadzorczej KDPW



dr Wojciech Nagel