



Pracuj w KDPW.
Szukamy najlepszych.

Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych
poszukuje kandydatki/ kandydata na stanowisko:

Specjalisty w Zespole ds. Aplikacji i Serwisów Zewnętrznych

Miejsce pracy: **Warszawa**

- ▶ Lubisz wyzwania?
- ▶ Chcesz rozwijać swoje umiejętności, tworząc innowacyjne rozwiązania?
- ▶ Szukasz solidnego pracodawcy?



Dołącz do organizacji
ekspertów

✔ TWOJE OBOWIĄZKI:

- analiza wymagań – w tym bezpośrednie kontakty z użytkownikami, analiza regulacji wewnętrznych KDPW, analiza regulacji ustawowych;
- projektowanie techniczne rozwiązań – dostosowane do przyjętych standardów oraz stosowanych narzędzi i bibliotek;
- kodowanie i testowanie – zgodnie ze standardem;
- tworzenie i utrzymywanie dokumentacji technicznej;
- wsparcie użytkowników (pracowników KDPW);
- analiza i poprawa błędów - również w cudzych programach;
- udział w projektach.

✔ NASZE WYMAGANIA:

- wykształcenie wyższe informatyczne lub pokrewne;
- znajomość zagadnień inżynierii oprogramowania;
- umiejętność programowania strukturalnego lub obiektowego;
- co najmniej 4-letnie doświadczenie programistyczne w tworzeniu lub utrzymywaniu systemów informatycznych, po stronie front-end, z wykorzystaniem nowoczesnych technologii webowych oraz frameworków i bibliotek do budowy aplikacji internetowych;
- stosowanie dobrych praktyk przy projektowaniu i implementacji oprogramowania;
- bardzo dobra znajomość biblioteki React w wersji co najmniej 16.8.0;
- bardzo dobra znajomość języków JavaScript, TypeScript, C#, HTML, CSS oraz preprocesora SCSS;
- dobra znajomość bibliotek React-redux + toolkit, React-router oraz Kendo-react firmy Telerik;
- dobra znajomość Visual Studio oraz Visual Studio Code;
- gotowość do samodzielnego rozwijania swoich umiejętności;
- zdolności analityczne, wyrażające się zarówno w umiejętności projektowania nowych rozwiązań, jak i poprzez efektywną analizę przyczyny problemów występujących w działającym oprogramowaniu;
- dbałość o wysokie standardy jakości pracy;
- umiejętność pracy w zespole, komunikatywność;
- znajomość języka angielskiego pozwalająca na swobodne korzystanie z dokumentacji technicznej w tym języku.

✔ MILE WIDZIANE:

- znajomość narzędzi Vite oraz ESLint;
- znajomość biblioteki do testów JavaScript/TypeScript;
- języków XML i XSD.

OFERUJEMY



**ATRAKCYJNE
WYNAGRODZENIE
ORAZ PREMIE**



**DODATKOWE
ŚWIADCZENIA SOCJALNE**



**PROGRAM
EMERYTALNY**



**MOŻLIWOŚĆ
PRACY ZDALNEJ**



**PRYWATNA OPIEKA
MEDYCZNA**



**OPIEKA
STOMATOLOGICZNA**



**BONY
ŻYWIENIOWE**



**UBEZPIECZENIE
NA ŻYCIE**



**DOFINANSOWANIE
SZKOLEŃ I KURSÓW**



**DOFINANSOWANIE
DOJAZDÓW DO PRACY**



**DOFINANSOWANIE
WYPOCZYNKU**



**DOFINANSOWANIE
WAKACJI DZIECI**



**SPOTKANIA
INTEGRACYJNE**



**DOFINANSOWANIE
ZAJĘĆ SPORTOWYCH**



**OWOCE, KAWA,
HERBATA**

OFERTY PROSIMY KIEROWAĆ NA ADRES:

rekrutacja@kdpw.pl

lub

Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A.

Zespół Kadr i Szkoleń

ul. Książęca 4, 00-498 Warszawa

Zainteresowanych prosimy o nadesłanie CV wraz z listem motywacyjnym w terminie:

do dnia 14.09.2026 r.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi osobami

do dnia 25.09.2026 r.

Przesłanie danych osobowych w zakresie szerszym, niż wymagają tego przepisy Kodeksu pracy, stanowi zgodę na przetwarzanie tych danych przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Zgodę można wycofać w dowolnym momencie, co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofanie zgody pisemnie lub elektronicznie pod adresem bb@kdpw.pl.

Ponadto podajemy poniższe informacje na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”).

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. (dalej „Administrator”) z siedzibą w Warszawie (00-498) przy ul. Książęcej 4.
- 2) Z Administratorem można skontaktować się pod wskazanym wyżej adresem lub mailowo: bb@kdpw.pl.
- 3) Pani/Pana dane osobowe pozyskane w procesie rekrutacji będą przetwarzane:
 - a) w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy); w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
 - b) w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO), który polega na weryfikacji kandydatów do pracy i określeniu z nimi warunków ewentualnej współpracy;
 - c) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO), który polega na możliwości obrony swoich praw przez Administratora.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępnione innym osobom, podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa. Ponadto, Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom, które świadczą usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia procesu rekrutacji, w którym brał/a Pan/Pani udział i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora, a następnie przez okres 3 miesięcy od jego zakończenia. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych niewymaganych przepisami prawa – do czasu jej wycofania, jednakże nie dłużej niż do momentu upływu 3 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacyjnego i wyboru kandydata. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.
- 6) Zgodę można wycofać w dowolnym momencie, co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofanie zgody drogą pisemną lub elektroniczną. Dla celów dowodowych Administrator prosi o kierowanie żądania drogą pisemną lub elektroniczną na adres bb@kdpw.pl.
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych i żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a w zakresie, w jakim Pani / Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody w sposób zautomatyzowany – prawo do przenoszenia danych osobowych. Dla celów dowodowych Administrator prosi o kierowanie żądań drogą pisemną lub elektroniczną na adres bb@kdpw.pl.
- 8) Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, który zajmuje się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani / Pan, że przetwarzanie Pani / Pana danych osobowych narusza przepisy RODO. W Polsce takim organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 9) Przysługuje Pani/Panu prawo do zgłoszenia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych w celach określonych w punktach 3 d) i 3 e) powyżej, z przyczyn związanych z Pani / Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wniesienie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną bb@kdpw.pl.
- 10) W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę podanie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy. Konsekwencją braku podania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa podanie danych jest dobrowolne.