



Pracuj w KDPW.  
**Szukamy najlepszych.**

Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych  
poszukuje kandydatki/ kandydata na stanowisko:

## ***Specjalista ds. referencyjnych baz danych***

Miejsce pracy: **Warszawa**

- ▶ Lubisz wyzwania?
- ▶ Chcesz rozwijać swoje umiejętności, tworząc innowacyjne rozwiązania?
- ▶ Szukasz solidnego pracodawcy?



Dołącz do organizacji  
**ekspertów**

## ✔ TWOJE OBOWIĄZKI:

- prowadzenie referencyjnych baz danych utrzymywanych na potrzeby usług świadczonych przez GK KDPW,
- parametryzacja systemu rozrachunkowego CSD KDPW i rozliczeniowego KDPW\_CCP,
- współpraca z komórkami odpowiedzialnymi za dostarczanie dyspozycji zmian w referencyjnych bazach danych oraz zmian związanych z parametryzacją systemów,
- współpraca z uczestnikami / klientami usług GK KDPW w zakresie konfiguracji systemów bazodanowych,
- współpraca z organizatorami systemów obrotu – GPW, BondSpot, TBSP,
- współpraca z organami nadzorczymi w zakresie przekazywania bądź pozyskiwania danych referencyjnych o instrumentach i uczestnikach rynku kapitałowego – KNF, NBP, ESMA, GLEIF, ANNA (ASB),
- wystawianie faktur z tytułu utrzymywania kont w systemie CSD KDPW,
- udział w projektach realizowanych w GK KDPW,
- tworzenie i utrzymywanie procedur związanych z prowadzeniem referencyjnych baz danych,
- udział w projektach realizowanych w GK KDPW, w tym w tworzeniu założeń oraz w testach nowych funkcjonalności,
- udział w testach nowych funkcjonalności.

## ✔ NASZE WYMAGANIA:

- wykształcenie wyższe,
- wysoka staranność i odpowiedzialność za realizację zadań,
- bardzo dobra znajomość pakietu MS Office, w szczególności Excel i Access,
- wysoko rozwinięte zdolności interpersonalne,
- dyscyplina i bardzo dobra organizacja pracy,
- gotowość do pracy zmianowej,
- motywacja do nauki i poszerzania wiedzy,
- dobra znajomość języka angielskiego,
- znajomość rynku kapitałowego (mile widziana),
- znajomość systemu SAP (mile widziana),
- doświadczenie w obsłudze klienta.

## ✔ MOŻLIWOŚĆ ROZWOJU:

- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe,
- udział w projektach wdrożeniowych oraz rozwojowych GK KDPW,
- wsparcie merytoryczne od liderów/ekspertów.

## OFERUJEMY



**ATRAKCYJNE  
WYNAGRODZENIE  
ORAZ PREMIE**



**DODATKOWE  
ŚWIADCZENIA SOCJALNE**



**PROGRAM  
EMERYTALNY**



**MOŻLIWOŚĆ  
PRACY ZDALNEJ**



**PRYWATNA OPIEKA  
MEDYCZNA**



**OPIEKA  
STOMATOLOGICZNA**



**BONY  
ŻYWIENIOWE**



**UBEZPIECZENIE  
NA ŻYCIE**



**DOFINANSOWANIE  
SZKOLEŃ I KURSÓW**



**DOFINANSOWANIE  
DOJAZDÓW DO PRACY**



**DOFINANSOWANIE  
WYPOCZYNKU**



**DOFINANSOWANIE  
WAKACJI DZIECI**



**SPOTKANIA  
INTEGRACYJNE**



**DOFINANSOWANIE  
ZAJĘĆ SPORTOWYCH**



**OWOCE, KAWA,  
HERBATA**

## OFERTY PROSIMY KIEROWAĆ NA ADRES:

rekrecja@kdpw.pl

lub

Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A.

Zespół Kadr i Szkoleń  
ul. Książęca 4, 00-498 Warszawa

Zainteresowanych prosimy o nadesłanie CV  
wraz z listem motywacyjnym w terminie:

do dnia 31.07.2026 r.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się  
wyłączenie z wybranymi osobami

do dnia 14.08.2026 r.

Przesłanie CV na adres [rekrecja@kdpw.pl](mailto:rekrecja@kdpw.pl) lub adres siedziby Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. stanowi zgodę na przetwarzanie przez KDPW S.A. Pani/Pana danych osobowych zawartych w aplikacji o pracę na potrzeby procesu rekrutacyjnego. Zgodę można wycofać w dowolnym momencie, co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofanie zgody pisemnie lub elektronicznie pod adresem [bb@kdpw.pl](mailto:bb@kdpw.pl).

Ponadto podajemy poniższe informacje na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w przetwarzaniu danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”).

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. (dalej „Administrator”) z siedzibą w Warszawie (00-498) przy ul. Książęcej 4.
- 2) Z Administratorem można skontaktować się pod wskazanym wyżej adresem lub mailowo: [bb@kdpw.pl](mailto:bb@kdpw.pl).
- 3) Pani/Pana dane osobowe pozyskane w procesie rekrutacji będą przetwarzane:
  - a) w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy); w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - b) w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), który polega na weryfikacji kandydatów do pracy i określeniu z nimi warunków ewentualnej współpracy;
  - c) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), który polega na możliwości obrony swoich praw przez Administratora.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępnione innym osobom, podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa. Ponadto, Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), który polega na możliwości obrony swoich praw przez Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia procesu rekrutacji, w którym brał/a Pan/Pani udział i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora, a następnie przez okres 3 miesięcy od jego zakończenia. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych niewymaganych przepisami prawa – do czasu jej wycofania, jednakże nie dłużej niż do momentu upływu 3 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacyjnego i wyboru kandydata. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.
- 6) Zgodę można wycofać w dowolnym momencie, co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofanie zgody drogą pisemną lub elektroniczną. Dla celów dowodowych Administrator prosi o kierowanie żądania drogą pisemną lub elektroniczną na adres [bb@kdpw.pl](mailto:bb@kdpw.pl).
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych i żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a w zakresie, w jakim Pani / Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody w sposób zautomatyzowany – prawo do przenoszenia danych osobowych. Dla celów dowodowych Administrator prosi o kierowanie żądań drogą pisemną lub elektroniczną na adres [bb@kdpw.pl](mailto:bb@kdpw.pl).
- 8) Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, który zajmuje się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani / Pan, że przetwarzanie Pani / Pana danych osobowych narusza przepisy RODO. W Polsce takim organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 9) Przysługuje Pani/Panu prawo do zgłoszenia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych w celach określonych w punktach 3 d) i 3 e) powyżej, z przyczyn związanych z Pani / Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wniesienie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną [bb@kdpw.pl](mailto:bb@kdpw.pl).
- 10) W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę podanie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy. Konsekwencją braku podania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa podanie danych jest dobrowolne.